

Kodeks Postępowania dla Dostawców Espersen

List od Starszego Wiceprezesa ds. Łańcucha Dostaw i Logistyki

Szanowny Dostawco,

Z przyjemnością przedstawiam Kodeks Postępowania dla Dostawców Espersen (zwany dalej Kodeksem), jeden z najważniejszych dokumentów, jaki otrzymasz od naszej firmy. Staranne zapoznanie się z jego treścią i dostosowanie do jego wymagań wzmocni nasze relacje oraz wzajemne zaufanie.

W firmie Espersen mamy niezwykłą możliwość współpracy z setkami dostawców z różnych krajów na całym świecie. Codziennie polegamy na tych dostawcach, aby wspierać naszą misję inspirowania ludzi do cieszenia się zdrowymi i smacznymi rybami i owocami morza, pomagając wyżywić rosnącą populację tym stosunkowo przyjaznym dla klimatu źródłem pożywienia.

Mamy zaszczyt budować wieloletnie partnerstwa, które umożliwiają nam realizację tej misji. Zapraszamy też nowych dostawców do naszego ekosystemu. Jednak współpraca z dostawcami to coś więcej, niż tylko jakość produktów czy terminowość dostaw. W Espersen sposób prowadzenia biznesu jest równie ważny jak wyniki. Dążymy do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony, uwzględniając kwestie związane z wykorzystaniem zasobów i ochroną oceanów, a jednocześnie dbamy o to, aby zabezpieczyć dostawy ryb i owoców morza dla przyszłych pokoleń, w tym ryb dziko żyjących i hodowlanych, opakowań oraz składników.

Ten niepodważalny wymóg opiera się na naszych wartościach, tożsamości firmy oraz pojedynczych osób, a także na dostosowaniu się do potrzeb naszych interesariuszy. Choć realizacja tych celów może stanowić wyzwanie dla niektórych, oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy podzielają to zobowiązanie do uczciwości prowadząc biznes z Espersen lub w jego imieniu. Zgodność z Kodeksem jest warunkiem współpracy z nami.

Zdajemy sobie sprawę, że standardy i oczekiwania dotyczące zrównoważonego rozwoju będą ewoluować. Dlatego prosimy traktować ten Kodeks jako żywy dokument, który będzie od czasu do czasu aktualizowany, aby odzwierciedlać te zmiany.

Na koniec chciałbym serdecznie podziękować naszym dostawcom za współpracę i ciężką pracę, które przyczyniają się do naszego wspólnego sukcesu. Cieszę się na kontynuację naszej relacji biznesowej lub, jeśli jesteś nowym dostawcą Espersen, na rozpoczęcie naszej nowej współpracy w najlepszy możliwy sposób!

Z poważaniem,

Michael Didriksen

Starszy Wiceprezes ds. Łańcucha Dostaw i Logistyki



Wprowadzenie & zakres

Robimy to co do nas należy

Wierzymy, że aby zapewnić zrównoważoną przyszłość, musimy robić wszystko, co w naszej mocy, aby promować zrównoważone praktyki – zarówno w naszej firmie, jak i poza nią.

Dlaczego ma to znaczenie

Światowe systemy żywnościowe znajdują się pod ogromną presją. Przy przewidywanej populacji 8,6 miliarda ludzi do 2030 roku, zaspokojenie zapotrzebowania na białko i składniki odżywcze stanowi jedno z największych wyzwań zrównoważonego rozwoju naszych czasów.

Na szczęście produkty oparte na gatunkach białych ryb są ważnym źródłem wysokobiałkowego, bogatego w mikroelementy i wartości odżywcze pożywienia. Przemysł rybołówstwa morskiego może odegrać kluczową rolę w dostarczaniu tego zdrowego pożywienia w nadchodzących dekadach – ale tylko wtedy, gdy będziemy współpracować w całym łańcuchu wartości, by chronić i w zrównoważony sposób korzystać z zasobów.

Jednocześnie jesteśmy zobowiązani do spełniania oczekiwań naszych klientów oraz podzielenia ich wartości dotyczących wysokiej jakości, bezpiecznych produktów, odpowiedzialności środowiskowej i świadomości społecznej. Na koniec, ale nie mniej ważne jest to, że przestrzegamy wymogów prawnych wszędzie tam, gdzie działamy – i jesteśmy zobowiązani zapewnić, że nasi dostawcy robią to samo.

Nasze morze, nasze ryby, nasza żywność

Słowa „Nasze morze, nasze ryby, nasza żywność” zachęcają wszystkich pracowników, dostawców i klientów Espersen do wzięcia osobistej odpowiedzialności za wspólny wkład w ochronę oceanów, zapewnienie obfitości surowców oraz dostarczanie wysokiej jakości, pożywnego i smacznego jedzenia. Ostatecznym wynikiem naszych wspólnych wysiłków są produkty dla konsumentów, pozyskiwane, przetwarzane i pakowane w bardziej zrównoważony sposób.

Kodeks Postępowania dla Dostawców

Nasz Kodeks Postępowania dla Dostawców (zwany dalej Kodeksem) został opracowany, aby dostosować naszych dostawców do tych samych odpowiedzialnych standardów biznesowych, które praktykujemy – i których oczekują od nas nasi klienci oraz inni kluczowi interesariusze. Nie ma on na celu konfliktu lub modyfikacji warunków jakichkolwiek istniejących umów.

Jesteśmy dumni z tego, że mamy długą tradycję współpracy z naszymi dostawcami w identyfikacji i promowaniu innowacyjnych praktyk i technologii, które umożliwiają bardziej selektywny połów, udoskonaloną obróbkę ryb, niższe zużycie energii i mniejszy wpływ na środowisko. Nasze wiodące wartości w prowadzeniu biznesu to szczerść i uczciwość, a zrównoważone działanie jest integralną częścią naszych operacji.

Zdajemy sobie również sprawę, że nasza działalność zużywa znaczne ilości wody i generuje odpady. Jednak ciężko pracujemy, aby zminimalizować ten wpływ poprzez zrównoważone praktyki i dążenie do harmonijnej równowagi między zaspokajaniem globalnego zapotrzebowania na pożywne ryby i owoce morza a ochroną ludzi i środowiska. Nasi dostawcy dołączają do nas w tej podróży, tak jak my dołączamy do nich w ich własnych wysiłkach.

Dla kogo przeznaczony jest ten Kodeks?

Kodeks ten dotyczy wszystkich naszych dostawców surowców rybnych, składników, opakowań, transportu, magazynowania i usług. Określa minimalne standardy, których wszyscy dostawcy muszą przestrzegać i może być egzekwowany odpowiednio. Prosimy zauważyć, że istnieją specjalne wymagania dla dostawców żywności, szczegółowo opisane w sekcji 3.5, dotyczącej zarządzania.

Dostawcy są odpowiedzialni za edukowanie swoich pracowników, agentów i podwykonawców, aby zapewnić, że przestrzegają oni wymagań określonych w tym dokumencie. Jeśli w dowolnym momencie dostawca nie jest w stanie spełnić jednego lub kilku wymagań, Espersen musi zostać o tym jak najszybciej poinformowany. Prosimy również, aby wszystkie dokumenty i certyfikaty dostarczane przez każdego dostawcę zawierały dokładne informacje. Jeśli jakiegokolwiek szczegóły ulegną zmianie lub okażą się nieprawidłowe, prosimy o niezwłoczne poinformowanie nas. Oczywiście, jeśli pojawią się wyzwania dotyczące warunków określonych w tym Kodeksie, jesteśmy otwarci na omówienie ram czasowych planu działania, dotyczącego tych kwestii.

Notatki:

Wierzimy we współpracę i partnerstwo – szczególnie z dostawcami, którzy priorytetowo traktują ciągłe doskonalenie się! Jeśli macie pytania lub uwagi dotyczące tego Kodeksu, skontaktujcie się z Waszym kupcem z Espersen lub jego osobą kontaktową.



1. Środowisko:

Ochrona planety

Dlaczego to jest ważne „ Zdajemy sobie sprawę, że ekosystemy morskie są kluczowe dla globalnego bezpieczeństwa żywnościowego i utrzymania milionów ludzi. Jednocześnie zmniejszenie zużycia wody, emisji dwutlenku węgla i odpadów pomagają złagodzić wpływ na środowisko i wspierają odporność społeczeństw zależnych od tych ekosystemów.

1.1 Odpowiedzialnie zarządzane zasobami morskimi

Esperen zachęca dostawców ryb i owoców morza (dzikich lub hodowlanych) do dążenia do odpowiedzialnego zarządzania tymi zasobami i do uzyskania certyfikatu strony trzeciej . Jest to preferowany wybór. Preferowane standardy to schematy certyfikacji uznane przez GSSI (patrz Załącznik).

- **Połowy dzikie:** Dostawcy, dostarczający ryby i owoce morza dziko żyjące, są zobowiązani dążyć do odpowiedzialnego zarządzania rybołówstwem, czyli minimalizowania nadmiernych połowów, stosowania narzędzi do połowów redukujących przyłowy i utratę /porzucenie narzędzi połowowych, a także do redukcji fizycznego wpływu na ekosystem. Wszystkie międzynarodowe i krajowe lub regionalne restrykcje, takie jak sezony połowowe, obszary morskie objęte ograniczeniami itp., muszą być przestrzegane.
- **Akwakultura:** Dostawcy dostarczający ryby i owoce morza z hodowli muszą posiadać plan zarządzania środowiskowego dla istotnej oceny wpływu na środowisko (tj. zanieczyszczenia, stosowania chemikaliów itp.). Ponadto, dla otwartych zagród i sieci, Kodeks wymaga odpowiednich praktyk, monitorowania i planu działań dotyczących zapobiegania ucieczkom gatunków.

1.2 Wykorzystanie zasobów

Oczywiście oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać wszystkich odpowiednich lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów prawnych i regulacji środowiskowych dotyczących ich działalności. Dostawca powinien stosować odpowiednie zarządzanie i monitorować wykorzystanie własnych zasobów. Obejmuje to zużycie energii, wody i generowanie odpadów. Wykorzystanie zasobów powinno być odpowiednie dla danego modelu biznesowego dostawcy, z naciskiem na ciągłe doskonalenie i zmniejszanie zużycia. Odpady, a w szczególności odpady niebezpieczne, muszą być utylizowane zgodnie z prawem, z minimalnym wpływem na środowisko i ryzykiem dla zdrowia.

1.3 Emisje

Zachęcamy wszystkich dostawców do ciągłego zmniejszania emisji i dążenia do osiągnięcia naukowo wyznaczonych poziomów tych emisji. Jesteśmy gotowi zaoferować wsparcie, gdzie to możliwe, w dążeniu do redukcji emisji.

Ponieważ Espersen zatwierdził cele wytyczone przez naukę, wprowadzono inicjatywy dzielenia się danymi dotyczącymi redukcji emisji. Dlatego od czasu do czasu będziemy zwracać się do wybranych dostawców o raportowanie danych środowiskowych i praktyk – więc prosimy tych dostawców, by dołożyli wszelkich starań we wsparciu takich próśb.

1.4 Opakowania

- **Pozyskiwanie:** Zachęcamy do stosowania materiałów pochodzących z recyklingu (jeśli jest to możliwe i bezpieczne dla żywności) i/lub z odnawialnych źródeł. Zachęcamy odpowiednich dostawców opakowań do korzystania z materiałów papierowych i kartonowych pochodzących z odpowiedzialnych źródeł, takich jak Forest Stewardship Council (FSC). Przejrzyste informacje na temat materiałów opakowaniowych i ich możliwości recyklingu są kluczowe. Ceniemy wysiłki na rzecz redukcji odpadów.
- **Redukcja:** Promujemy minimalizację stosowania jednorazowego plastiku w opakowaniach, tam, gdzie jest to możliwe. Przy dostawach dla Espersen należy używać jak najmniejszej ilości materiału opakowaniowego, zapewniając jednocześnie bezpieczeństwo produktu. Ponadto preferowane są opakowania minimalizujące przestrzeń podczas transportu i magazynowania.
- **Recykling:** Priorytetem są materiały łatwe do recyklingu. Ponadto, gdy to możliwe, wybieraj materiały, które można ponownie wykorzystać lub których utylizacja ma mniejszy wpływ na środowisko.
- **Ciągłe doskonalenie:** Wspieramy poszukiwanie innowacyjnych sposobów na poprawę trwałości opakowań. Sugestie i pomysły na ulepszenia są mile widziane.

1.5 Logistyka

- **Sprzęt:** Przy transporcie produktów do Espersen dostawcy muszą używać samochodów ciężarowych spełniających co najmniej normę Euro 6. Przewoźnicy są zobowiązani do używania wyłącznie ciężarówek i naczep z ważnymi certyfikatami ATP i FRC podczas realizacji usługi transportu produktów do nas. Rejestry konserwacji powinny być dostępne na żądanie.
- **Działania:** Espersen zachęca przewoźników do realizacji transportu i magazynowania w najbardziej przyjazny dla środowiska sposób. Preferujemy współpracę z dostawcami, którzy posiadają sprawdzone programy środowiskowe. Skupiamy się na optymalizacji wolumenów

przewożonych w jednym transporcie i popieramy stosowanie tras powrotnych, gdzie to możliwe, aby zmniejszyć liczbę kilometrów przejechanych na pusto.

1.6 Składniki wysokiego ryzyka dla środowiska (bezpośrednie & pośrednie)

Składniki i składniki pośrednie, takie jak pasza dla zwierząt lub ryb, które wiążą się z wyższym ryzykiem środowiskowym (np. wylesianiem lub nadmierną eksploatacją), muszą spełniać dodatkowe wymagania, jeśli są dostarczane przez dostawcę, jego poddostawców lub podwykonawców.

- **Olej palmowy (składnik bezpośredni & pośredni):** Cały olej palmowy dostarczany do Espersen musi być w 100% certyfikowany przez Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) (patrz Załącznik, jeśli dotyczy dostawy).
- **Soja (składnik pośredni):** Soja jest składnikiem pośrednim dla Espersen, jako składnik wykorzystywany w hodowli zwierząt. Przed pierwszą wysyłką dostawca musi oświadczyć, czy pasza dla zwierząt użyta w produkcji zawierała certyfikowaną lub niecertyfikowaną soję (patrz Załącznik, jeśli dotyczy dostawy).
- **Mączka rybna (składnik pośredni):** Mączka rybna powinna być pozyskiwana w sposób odpowiedzialny. Espersen preferuje certyfikowaną mączkę rybną (MarinTrust, MSC, ASC itp.) dla naszych dostaw składników pośrednich.



2. Społeczeństwo:

Szacunek dla ludzi

Dlaczego to jest ważne: Szacunek dla ludzi oznacza poszanowanie ich praw, ich bezpieczeństwa i etyczne traktowanie we wszystkich aspektach życia. Poprzez docenianie godności, dobrostanu i sprawiedliwego traktowania jednostek, możemy wspólnie budować sprawiedliwe i równe społeczeństwo.

2.1 Prawa człowieka

Dostawcy Espersen muszą być zaangażowani w dobre praktyki w zakresie pracy, praw człowieka i ogólnego dobrostanu pracowników, zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz, w stosownych przypadkach, miejsce zamieszkania. Minimalnym wymogiem jest zgodność z Podstawowym Kodeksem Inicjatywy Handlu Etycznego (ETI). Oczywiście dostawcy muszą przestrzegać Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz fundamentalnych konwencji i zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), dotyczących praw człowieka w miejscu pracy. Podstawowy Kodeks ETI opiera się na dziewięciu filarach wymienionych poniżej. Szczegółowe definicje i terminy dotyczące tych filarów znajdują się w załączniku do Kodeksu.

1. Dobrowolność zatrudniania
2. Wolność zrzeszania się i prawo do zbiorowych negocjacji
3. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy
4. Zakaz korzystania z pracy dzieci
5. Godziwa płaca
6. Zakaz narzucania nadmiernego czasu pracy
7. Zakaz dyskryminacji
8. Zapewnienie uregulowanego stosunku pracy
9. Zakaz surowego lub niehumanitarnego traktowania

2.2 Audyty etyczne i społeczne

Aby współpracować z Espersen, nasi dostawcy muszą stosować system zarządzania, który zapewnia zgodność ze wszystkimi wymogami prawnymi i regulacyjnymi, w tym z niniejszym Kodeksem. Jeśli dostawca i/lub jego odpowiedni poddostawcy lub podwykonawcy mają siedzibę w kraju o wysokim lub średnim ryzyku (określonym przez dział zrównoważonego rozwoju Espersen za pomocą narzędzi wykrywania ryzyka Sedex), wszyscy muszą uzyskać weryfikację audytu społecznego strony trzeciej, a audyt ten powinien obejmować siedzibę i produkcję podstawową na

ładzie. Dla wszystkich innych dostawców, w tym także statków, minimalnym standardem jest dostarczenie informacji na temat ich standardów etycznych za pośrednictwem Kwestionariusza dla Dostawców Espersen.

Akceptowane schematy audytów etycznych obejmują, choć nie są ograniczone wyłącznie do niniejszych:

- Audyt Handlu Etycznego Członków Sedex, schemat 4-filarowy (SMETA, oparty na Podstawowym Kodeksie ETI). Jeśli dostawca posiada konto Sedex, musi udostępnić kod firmy i zakładu oraz pozwolić Espersen na połączenie się z firmą na platformie Sedex.
- Inicjatywa Zgodności Społecznej Biznesu (BSCI)
- Odpowiedzialność Społeczna 8000 (SA8000:2008)
- Inicjatywa na rzecz Zgodności i Zrównoważonego Rozwoju (ICS)
- Ogłoszone schematy uznane przez SSCI (Kryteria Społeczne i Zarządzania Schematami)

Co rok lub co dwa lata, w zależności od typu audytu i jego daty ważności, dział zrównoważonego rozwoju Espersen ponownie oceni audyty społeczne dostawców z krajów o wysokim lub średnim ryzyku.

2.3 Odpowiedzialność społeczna na morzu (dostawcy surowców ze statków)

Ogólnie mówiąc, Espersen dąży do ciągłego doskonalenia transparentności w odpowiedzialności społecznej dla dostawców surowców ze statków. Dostawcy posiadający statki lub odpowiednio ich poddostawcy lub podwykonawcy, związani z dostawami dla Espersen, są zachęceni do pracy w kierunku systemów certyfikacji społecznej dla statków łowczych, takich jak FISH Standard dla Załóg, National Fisheries Institute (NFI) oraz Responsible Fishing Vessel Standard (RFVS). Bezpośredni dostawcy, którzy nie posiadają certyfikowanego systemu dla statków łowczych muszą odpowiedzieć na wszystkie pytania w kwestionariuszu Espersen „Statki łowcze i Trawlery fabryczne”. Dostawcy Espersen, będący handlowcami, muszą dążyć do tego, aby ich dostawcy wypełnili kwestionariusz „Statki łowcze i Trawlery fabryczne”. Jednak ze względu na naturę biznesu handlowego, Espersen wdroży lub przeprowadzi dodatkowe oceny ryzyka i rozwiązania wobec tych handlowców lub statków łowczych, które nie mogą wypełnić całego kwestionariusza z powodu ograniczonych informacji, specyficznych przepisów krajowych lub złożoności danego podwykonawcy.

2.4 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Jesteśmy zobowiązani do ochrony bezpieczeństwa i zdrowia naszych pracowników, kontrahentów, klientów oraz społeczności, w których

prowadzimy działalność. Podobnie oczekujemy, że nasi dostawcy zapewnią bezpieczne i higieniczne miejsce pracy dla swoich pracowników i wykonawców.

Wierzmy, że podstawowym prawem pracownika jest jego poczucie bezpieczeństwa w pracy. Dlatego nasi dostawcy muszą wdrożyć politykę i zarządzanie związane z bezpieczeństwem i higieną w miejscu pracy. Odpowiednie środki pierwszej pomocy, procedury ewakuacyjne i plany dróg ewakuacyjnych muszą zostać wdrożone, a w zakładach produkcyjnych i na statkach należy wprowadzić szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszystkich pracowników. Sprzęt ochrony osobistej (PPE) musi być dostępny dla pracowników i używany na odpowiednich stanowiskach pracy. Dostawcy muszą dążyć do zmniejszenia liczby wypadków i absencji związanych z pracą poprzez monitorowanie tych wypadków i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa. Dostawcy oferujący zakwaterowanie swoim pracownikom muszą zapewnić im odpowiednie warunki (patrz Załącznik, który określa standard właściwych warunków).

2.5 Emigranci i Pracownicy agencyjni

Dostawcy zatrudniający emigrantów i/lub rekrutujący pracowników za pośrednictwem agencji pracy są odpowiedzialni za podejmowanie działań w celu zapobiegania nieetycznym praktykom rekrutacyjnym, takim jak współczesne niewolnictwo, praca przymusowa i handel ludźmi. Wszyscy dostawcy i wykonawcy muszą współpracować przy audytach i przeprowadzanych ocenach poprzez odpowiednią dokumentację, dotyczącą zapobiegania współczesnemu niewolnictwu. Ponadto dostawcy muszą przestrzegać Polityki Odpowiedzialnej Rekrutacji Espersen, dostępnej na naszej stronie internetowej: Espersen – Polityka.

Jestem dumny z naszej długiej historii budowania silnych, korzystnych dla obu stron relacji z dużymi i małymi dostawcami na całym świecie. Ceniemy nasze strategiczne relacje z dostawcami i znaczącą rolę, jaką odgrywają we wspieraniu nas w realizacji naszej misji inspirowania ludzi do cieszenia się zdrowymi i pysznymi rybami i owocami morza, które zostały pozyskane i przetworzone w najbardziej zrównoważony sposób.

Peter Michael Gruhn, Menedżer ds. Zaopatrzenia, Kategoria Ryby

3. Zarządzanie:

Najwyższy standard etycznego postępowania

Dlaczego to jest ważne: Wierzymy, że fundament zbudowany na zaufaniu jest kluczowym elementem, który nie tylko podtrzymuje teraźniejszość, ale także toruje drogę ku przyszłości, w której biznesy i społeczeństwa wspólnie rozkwitają.

3.1 Zgodność z prawem

Jest oczywistym, że oprócz przestrzegania niniejszego Kodeksu i innych szczególnych wymagań, odnoszących się do produktu, dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów oraz standardów. Przekazywane przez nas informacje muszą być traktowane jako poufne i podlegać kontrolowanemu dostępowi, zgodnie z odpowiednimi regulacjami dotyczącymi ochrony danych osobowych¹ (np. RODO) oraz innymi przepisami o prywatności. Szczegółowe wytyczne dotyczące RODO znajdują się w Załączniku. Dostawcy muszą posiadać opracowane ramy zarządzania ryzykiem cybernetycznym² i, jako minimum, zapewnić zgodność z najlepszymi praktykami w zakresie polityk cyberbezpieczeństwa.

W przypadku podejrzenia lub faktycznego naruszenia prawa lub niniejszego Kodeksu przez jakiegokolwiek pracownika dostawcy lub podwykonawcę, należy niezwłocznie zgłosić to kupcowi w Espersen, który jest osobą kontaktową danego dostawcy. Szczególnie poważne naruszenia cyberbezpieczeństwa³ lub naruszenia danych osobowych⁴ należy zgłosić w ciągu 24 godzin.

Dostawcy muszą również posiadać odpowiednie procedury i procesy, aby zapewnić wykrywanie wszelkich niezgodności z niniejszym Kodeksem, proaktywnie podejmując działania korygujące, jeśli jest to potrzebne, oraz niezwłocznie informując nas o wszelkich niezgodnościach.

Przypisy:

¹ „Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania żyjącej osoby.”
(https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/reform/what-personal-data_en)

² Przykłady rodzajów narzędzi do zarządzania ryzykiem cybernetycznym to: polityka informacji i bezpieczeństwa, kontrole bezpieczeństwa internetowego, ISO 27001. Wykaz nie jest wyczerpujący.

³ Poważne naruszenia cyberbezpieczeństwa to incydenty, które, jeśli nie zostaną zgłoszone firmie Espersen, mogą/powodują znaczące straty dla Espersen, takie jak infekcje złośliwym oprogramowaniem lub trudności w dostarczaniu produktów klientom firmy w uzgodnionym terminie.

⁴ Zobacz Załącznik do Kodeksu Postępowania Dostawcy.

3.2 Etyka biznesowa

Dostawcy zobowiązują się do prowadzenia biznesu w sposób etyczny i działania zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji rynkowej. Zasady i procedury zapobiegające zaangażowaniu w korupcję, oszustwa lub łapówkarstwo muszą być wdrożone.

- **Zgłaszanie obaw i skarg:** Dostawcy muszą zapewnić poufny kanał sygnalizacyjny, dostępny dla wszystkich pracowników do zgłaszania obaw, naruszeń lub skarg (dotyczących np. bezpieczeństwa i higieny pracy, standardów pracy, nielegalnych działań). Kanałem sygnalizacyjnym może być na przykład; poufny e-mail, gorąca linia, skrzynka na sugestie/skargi, związki zawodowe lub platforma dla sygnalistów (whistleblower). W ideale przynajmniej jeden kanał sygnalizacji powinien być obsługiwany przez stronę trzecią (np. przedstawiciela związku zawodowego lub zewnętrzną platformę). Tam, gdzie to możliwe, narzędzia te muszą być dostępne w języku ojczystym pracowników. Osoby korzystające z takich narzędzi nie mogą obawiać się odwetu (np. utraty wynagrodzenia, utraty pracy lub gróźb pod swoim adresem). Rzeczywiste lub podejrzewane naruszenia Kodeksu mogą być również zgłaszane poufnie za pośrednictwem strony internetowej Espersen lub poprzez <http://whistleblower.espersen.com/>
- **Dobrostan zwierząt:** Dostawcy dostarczający surowce pochodzenia zwierzęcego (mięso, jaja, nabiał itp.) muszą, jako minimum, przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów i regulacji prawnych dotyczących dobrostanu zwierząt. Ponadto należy ustanowić monitorowanie i zarządzanie zdrowiem i dobrostanem zwierząt. Szczegółowe wymagania dotyczące dobrostanu zwierząt dla określonych surowców pochodzenia zwierzęcego znajdują się w Załączniku.

3.3 Sankcje handlowe i obszary objęte restrykcjami

Ze względu na restrykcje prawne, globalne sankcje lub wymagania klientów, niektóre produkty lub obszary mogą być objęte ograniczeniami dotyczącymi pozyskiwania. Niezgodność z sankcjami handlowymi, odnoszącymi się do współpracy z Espersen, jest niedopuszczalna. Espersen musi zostać poinformowany w sytuacji, gdy dostawcy zostaną zaangażowani w jakąkolwiek działalność naruszającą sankcje handlowe lub, gdy powzięli oni wiedzę o roszczeniu, działaniu lub skierowanym pozwie związanym z sankcjami handlowymi. Dostawcy są odpowiedzialni za przestrzeganie oraz śledzenie aktualnych sankcji handlowych.

Espersen nie akceptuje surowców rybnych i/lub już przetworzonych ryb i owoców morza dostarczanych statkami, które pływają pod banderą państw, będących na czarnej liście regionów/krajów i/lub znajdujących się na oficjalnych listach statków IUU (listy IUU można znaleźć na stronach internetowych RFMO). Listy te mogą ulec zmianie. Jeśli lista zmieni się z powodu żądań klientów, informujemy naszych dostawców.

Klienci Espersen ograniczyli dostawy z niektórych regionów, terytoriów i krajów. Lista obszarów i ewentualne zmiany będą przekazywane odpowiednim dostawcom za pośrednictwem kupca Espersen i specyfikacji produktu. Dostawcy muszą przestrzegać tych ograniczeń i niezwłocznie zgłaszać niezgodności.

3.4 Dotyczy tylko dostawców żywności, materiałów i opakowań mających kontakt z żywnością oraz dostawców usług logistycznych

Bezpieczeństwo naszych produktów jest bardzo ważne. Dlatego dostawcy ryb, składników, opakowań mających kontakt z żywnością, dostawcy usług dystrybucji i magazynowania muszą spełniać dodatkowe wymagania.

- **Bezpieczeństwo i jakość żywności:** Dostawcy w tej kategorii muszą przestrzegać odpowiednich przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa żywności w kraju, w którym działają, oraz na rynkach odbiorczych. Aby zostać dostawcą Espersen, konieczne jest uzyskanie akceptacji przez Zespół Zapewnienia Jakości Dostawców na podstawie wewnętrznego kwestionariusza. Preferuje się, aby dostawcy przestrzegali odpowiedniego programu certyfikacji uznawanego przez GFSI, który jest co roku weryfikowany przez stronę trzecią. Wszelkie zmiany w statusie certyfikacji dostawcy (uznawanego przez GFSI i GSSI) muszą być zgłaszane do Zespołu Jakości Dostawców Espersen tak szybko, jak to możliwe, a w przypadku cofnięcia certyfikatu nie później niż w ciągu 12 godzin. Dostawcy i usługodawcy, których system zarządzania jakością nie jest certyfikowany przez stronę trzecią, muszą stosować podejście oparte na ryzyku i opracować własny system w oparciu o 7 zasad Codex Alimentariusz systemu HACCP, dostępnych w dokumencie CXC 1-1969 „Ogólne Zasady Higieny Żywności”.

Niezależnie od statusu certyfikacji, dostawcy muszą mieć wdrożone skuteczne procedury zarządzania incydentami. Procedury te są testowane co najmniej raz w roku. Dostawcy muszą spośród pracowników swojej organizacji wyznaczyć osoby kontaktowe ds. sytuacji awaryjnych, udostępnić te kontakty i proaktywnie powiadamiać Zespół Jakości Dostawców Espersen w przypadku jakichkolwiek zmian. W sytuacji awaryjnej, związanej z bezpieczeństwem żywności (np. wycofanie produktu, żądanie władz itp.), dostawcy są zobowiązani do dostarczenia Espersen wymaganych informacji w ciągu 3 godzin (do 12 godzin w przypadku znacznej różnicy czasowej). Jeśli dostawca wykryje niezgodności, związane z już wyprodukowanymi lub wysłanymi partiami produktów, Espersen musi zostać poinformowany natychmiast.

Dostawcy są odpowiedzialni za weryfikację jakości swoich produktów pod względem fizycznym, chemicznym, organoleptycznym i mikrobiologicznym, zgodnie z ustalonymi specyfikacjami i wymogami prawnymi. Zgodność z odpowiednimi wymaganiami jest sprawdzana w Espersen podczas kontroli przyjęcia danego produktu, a dostawcy są informowani o wszelkich niezgodnościach stwierdzonych w tym procesie.

Dostawca musi posiadać system zarządzania reklamacjami, który, w przypadku reklamacji lub odrzucenia danej partii, obejmuje dokładną analizę przyczyn źródłowych. Wyniki należy zgłosić Espersen wraz z planami działań korygujących i zapobiegawczych, aby uniknąć powtórzenia się tego samego błędu.

- **Oszustwa żywnościowe i autentyczność:** W tej kategorii dostawcy muszą przeprowadzić ocenę podatności swojego łańcucha dostaw, zakładów i etapów produkcji na potencjalne oszustwa dotyczące żywności, opakowań lub usług. Po zidentyfikowaniu ryzyka należy podjąć odpowiednie środki w celu ich złagodzenia. Dostawcy muszą zapewnić stosowanie tych samych wymagań wobec swoich dostawców, aby zagwarantować autentyczność w całym łańcuchu dostaw.

- **Opakowania:** Opakowania stosowane do produktów dostarczanych do Espersen muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi. Wszystkie elementy opakowań muszą posiadać pisemną specyfikację i aktualną deklarację zgodności. Dla wszystkich materiałów, mających kontakt z żywnością, należy dostarczyć certyfikat badania migracji. Specjalne wymagania dla materiałów i opakowań, mających kontakt z żywnością, znajdują się w Załączniku.

3.5 Magazynowanie, logistyka i dystrybucja

- **Wymogi Prawne:** Przewoźnicy są zobowiązani do postępowania zgodnie z przepisami UE i duńskimi, dotyczącymi towarów chłodzonych i/lub mrożonych. Nadawca nie ponosi odpowiedzialności za nieprzestrzeganie przez przewoźnika najnowszych przepisów w UE i Danii. Przewoźnicy są zobowiązani do posiadania programów samo-inspekcji, zgodnie z przepisami UE, oraz procedur dotyczących przyjmowania, magazynowania, etykietowania, kontroli i rejestracji towarów.
- **Działalność :** Przewoźnicy są zobowiązani do monitorowania i rejestrowania temperatury podczas transportu towarów. Temperatura powinna być monitorowana za pomocą rejestratora lub satelity i na żądanie nadawcy udokumentowana online lub w formie raportu. Towary chłodzone i mrożone muszą być transportowane w temperaturach od 2°C lub 5°C dla towarów chłodzonych oraz -18°C dla towarów mrożonych. Przewoźnicy muszą również zapewnić, że transport jest przeprowadzany zgodnie z przepisami i mieć pisemną procedurę postępowania na wypadek awarii, uwzględniającą także plany awaryjne i plany działań korygujących. Przewoźnicy muszą mieć programy konserwacji i czyszczenia sprzętu używanego do transportu produktów Espersen. Ewidencja powinna być dostępna na żądanie. Ponadto przewoźnicy muszą zapewnić, że załadunek, transport i rozładunek towarów odbywają się w warunkach higienicznych, bez ryzyka zanieczyszczenia i nieautoryzowanego dostępu do towarów.

3.6 Identyfikowalność i transparentność

Wszystkie dostarczane produkty spożywcze muszą być możliwe do prześledzenia od momentu ich zbioru/połowu, przez wszystkie etapy procesowania, aż do ostatecznej dostawy do Espersen. Dostawcy muszą posiadać odpowiednie procedury, zapewniające ciągłą dokumentację w całym łańcuchu dostaw. Wszyscy dostawcy muszą deklarować kraj pochodzenia połowionego, wyhodowanego lub zebranego surowca – i przestrzegać potencjalnych restrykcji, np. obszarów objętych ograniczeniami handlowymi.

3.7 Weryfikacja i audyty

Espersen może w dowolnym momencie przeprowadzać audyty zapowiedziane, częściowo zapowiedziane lub niezapowiedziane u naszych dostawców, oceniając zgodność z wymaganiami tego Kodeksu. Oczekujemy, że nasi dostawcy przedstawią właściwą dokumentację i zapewnią

dostęp do zakładów, personelu, statków łowczych i/lub farm na żądanie audytu. Jeśli podczas audytu stwierdzona zostanie niezgodność z Kodeksem, dostawca musi ustalić i wdrożyć w uzgodnionym czasie działania korygujące.

W przypadku próśb o weryfikację, gdy jest to wymagane (aby na przykład wesprzeć audyt certyfikacyjny), Dostawca musi w odpowiednim czasie przedłożyć Espersen właściwą dokumentację i informację. Może to obejmować certyfikaty, raporty z audytów, specyfikacje, dane dotyczące krajów pochodzenia, wyniki laboratoryjne itd.

3.8 Niezgodność

Espersen ceni silne, długoterminowe relacje ze swoimi dostawcami. Jednak niezgodność z tym Kodeksem może oznaczać, że przestaniemy zaopatrywać się w produkty lub usługi od danego Dostawcy.

Podpis fizyczny:

Niniejszym podpisem oświadczam, że Kodeks Postępowania dla Dostawców, w tym wszystkie dodatkowe informacje podane w Załączniku, został przeczytany i zrozumiany przeze mnie. Wszystkie produkty lub usługi dostarczane do Espersen będą zgodne z Kodeksem Postępowania Dostawców Espersen oraz odpowiednimi przepisami krajowymi i międzynarodowymi.

.....	
Podpis	Imię i nazwisko (czytelnie)
.....	
Stanowisko	Data
.....	
Adres mailowy	Dostawca (Nazwa firmy)

Informacje o koncie Sedex Dostawcy lub odpowiednich poddostawców (jeśli dotyczy):

ZC : ZS :

Załącznik

Niniejszy Załącznik do Kodeksu Postępowania Dostawców Espersen będzie regularnie przeglądany, a my poinformujemy dostawców, jeśli wymagana będzie jego aktualizacja. Ten Załącznik jest samodzielnym dokumentem i nie wymaga podpisu. Numery sekcji w Załączniku odpowiadają numerom sekcji w Kodeksie.

1. Środowisko

1.1 Certyfikacje ryb i owoców morza: Preferowane standardy to schematy certyfikacji zdefiniowane jako „uznane przez GSSI”:

<https://www.ourgssi.org/gssi-recognized-certification/>.

Lista standardów uznanych przez GSSI może ulec zmianie (powyższy link jest aktywny), co oznacza, że nowe certyfikacje mogą zostać dodane, a wcześniej zatwierdzone mogą zostać usunięte.

1.6 Składniki o wysokim ryzyku środowiskowym (bezpośrednie i pośrednie)

- **Olej palmowy (składnik bezpośredni i pośredni):** Każdy olej palmowy dostarczany do Espersen musi być w 100% certyfikowany przez Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO). Certyfikat musi zostać dostarczony Espersen przed pierwszą wysyłką. Dostawcy muszą przedkładać dokumentację i dowody na to, że działają zgodnie z prawem w odniesieniu do EUDR: Rozporządzenie - 2023/1115 - EN - EUR-Lex (europa.eu).
- **Soja (składnik pośredni):** Soja jest składnikiem pośrednim dla Espersen, poprzez paszę dla zwierząt hodowlanych i ryb. Dlatego przed pierwszą wysyłką dostawcy muszą przedłożyć oświadczenie, czy użyta w produkcji pasza dla zwierząt, zawiera/zawierała certyfikowaną soję. Dostawcy muszą przedłożyć dokumentację i dowody na to, że działają zgodnie z prawem w odniesieniu do EUDR: Rozporządzenie - 2023/1115 - EN - EUR-Lex (europa.eu).

2. Sprawy społeczne

2.1 Kodeks Podstawowy ETI: Opiera się na Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), uznawanym międzynarodowo kodeksie praktyk pracy. Definicje zostały zaczerpnięte z Inicjatywy Handlu Etycznego, z niewielką modyfikacją w definicji numer sześć, dotyczącej statków łowczych.

1. Dobrowolność zatrudniania

1.1 Nie ma pracy niewolniczej ani zatrudnienia przymusowego, w tym przymusowej pracy więźniów.

1.2 Nie wymaga się od pracowników składania „depozytów” ani deponowania dokumentów tożsamości u pracodawcy; pracownicy mają prawo zakończyć zatrudnienie u pracodawcy z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia.

2. Wolność zrzeszania się i prawo do zbiorowych negocjacji

2.1 Pracownicy mają, bez wyjątku, prawo tworzenia i wstępowania do dowolnych związków zawodowych oraz prowadzenia zbiorowych negocjacji z pracodawcami.

2.2 Pracodawca przyjmuje otwartą postawę wobec działalności związków zawodowych i ich działań organizacyjnych.

2.3 Przedstawiciele pracowników nie są dyskryminowani i mają swobodę wykonywania funkcji przedstawicielskich w miejscu pracy.

2.4 W przypadkach, gdzie wolność zrzeszania się i prawo do zbiorowych negocjacji są ograniczone przez przepisy, pracodawca nie utrudnia rozwoju zastępczych środków niezależnego, swobodnego zrzeszania się i prowadzenia negocjacji, wręcz taki rozwój ułatwia.

3. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy

3.1 Wszyscy nasi dostawcy muszą zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, uwzględniając obowiązującą wiedzę branżową oraz wszelkie szczególne zagrożenia. Należy podjąć odpowiednie kroki, aby zapobiegać wypadkom i urazom zdrowotnym wynikającym z pracy, związanym z nią lub występującym w jej trakcie, minimalizując, gdzie to możliwe, przyczyny potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy.

3.2 Pracownicy muszą otrzymywać regularne i udokumentowane szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, powtarzane dla nowych lub przeniesionych pracowników.

3.3 Musi być zapewniony dostęp do czystych toalet i wody pitnej, a w odpowiednich przypadkach, zapewnione higieniczne miejsca do przechowywania żywności.

3.4 Zakwaterowanie, jeśli jest zapewnione, musi być czyste, bezpieczne i zaspokajać podstawowe potrzeby pracowników.

3.5 Odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę musi być przypisane wyższemu rangą przedstawicielowi kierownictwa.

4. Zakaz korzystania z pracy dzieci

- 4.1 Nie będzie przeprowadzana jakakolwiek nowa rekrutacja dzieci („dziecko” i „praca dzieci” są zdefiniowane w Załączniku 2).
- 4.2 Firmy powinny opracować lub uczestniczyć w programach, które umożliwiają przeniesienie każdego dziecka wykonującego pracę do uczestnictwa i pozostania w odpowiednim systemie edukacji wysokiej jakości aż do czasu, gdy przestanie być dzieckiem.
- 4.3 Dzieci i młodzież do lat 18 nie może być zatrudniana w nocy ani w warunkach niebezpiecznych.
- 4.4 Powyższe polityki i procedury muszą być zgodne z postanowieniami właściwych standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

5. Godziwa płaca

- 5.1 Płace i świadczenia dodatkowe, wypłacane za standardowy tydzień pracy, muszą spełniać co najmniej wymogi krajowych norm prawnych lub standardów branżowych, stosując się do tych bardziej korzystnych. Powinny zawsze wystarczać na zaspokojenie podstawowych potrzeb i zapewniać niejaką nadwyżkę.
- 5.2 Wszyscy pracownicy muszą otrzymać, na piśmie i w zrozumiałej formie, informacje o warunkach zatrudnienia dotyczące płacy : przed rozpoczęciem zatrudnienia oraz, w odniesieniu do szczegółów płacy, za dany okres rozliczeniowy, przy każdej wypłacie.
- 5.3 Nie wolno stosować potrąceń z wypłaty jako środka dyscyplinarnego, także w przypadkach nieprzewidzianych przepisami prawa krajowego, bez wyraźnej zgody zainteresowanego pracownika. Wszystkie środki dyscyplinarne powinny być udokumentowane.

6. Czas pracy nie jest nadmierny

Dostawcy lądowi:

- 6.1 Czas pracy musi być zgodny z przepisami prawa krajowego, ukladami zbiorowymi oraz wszystkimi poniższymi punktami, stosując się do tego, co zapewnia większą ochronę pracownikom. Podpunkty 6.2 do 6.6 poniżej opierają się na międzynarodowych standardach pracy.
- 6.2 Czas pracy, z wyłączeniem nadgodzin, powinien być określony w umowie i nie może przekraczać 48 godzin tygodniowo.*
- 6.3 Wszystkie godziny nadliczbowe muszą być dobrowolne. Godziny nadliczbowe muszą być wykorzystywane w sposób odpowiedzialny, z uwzględnieniem zakresu, częstotliwości i godzin pracy indywidualnych pracowników oraz wszystkich pracowników razem. Godziny nadliczbowe nie mogą być wykorzystywane do zastąpienia normalnego stosunku pracy i muszą być zawsze wynagradzane według wyższej stawki wynagrodzenia, zalecanej na nie mniejszym poziomie niż 125% normalnej stawki.
- 6.4 Łączna liczba godzin przepracowanych w dowolnym 7-dniowym okresie nie może przekraczać 60 godzin, z wyłączeniem sytuacji określonych w poniższych klauzulach.
- 6.5 Czas pracy może przekraczać 60 godzin w dowolnym 7-dniowym okresie tylko w wyjątkowych okolicznościach, kiedy spełnione są wszystkie następujące warunki:
 - Jest to dozwolone przez prawo krajowe.

- Jest to dozwolone przez umowę zbiorową, dobrowolnie negocjowaną z organizacją pracowniczą, reprezentującą znaczącą część siły roboczej.
- Podejmowane są odpowiednie zabezpieczenia w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.
- Pracodawca jest w stanie wykazać, że występują wyjątkowe okoliczności, takie jak ; niespodziewane szczyty produkcyjne, wypadki lub nagłe przypadki.

6.6 Pracownicy muszą otrzymać co najmniej jeden dzień wolny w każdym okresie 7-dniowym lub, jeśli jest to dozwolone przez prawo krajowe, dwa dni wolne w każdym okresie 14- dniowym.

Dostawcy morskcy (statki):

6.1 Załoga na statkach na morzu musi mieć tak zaplanowane zmiany, by zapewnić wystarczające przerwy/okresy odpoczynku między zmianami.

6.2 Z wyjątkiem statków jednoosobowych, obsługiwanych przez właściciela, godziny pracy i okresy odpoczynku podczas każdego rejsu muszą być rejestrowane.

7. Zakaz dyskryminacji

7.1 Pracodawcom nie wolno stosować dyskryminacji w rekrutacji, wynagrodzeniu, dostępie do szkoleń, awansach, zwolnieniach z pracy lub emeryturach pod względem rasy, kasty, pochodzenia narodowego, religii, wieku, niepełnosprawności, płci, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, przynależności do związków zawodowych lub przynależności politycznej.

8. Zapewnienie uregulowanego stosunku pracy

8.1 Praca musi się odbywać na zasadach uznanego stosunku pracy, ustanowionego przez przepisy prawa i zgodnie z praktyką danego kraju.

8.2 Obowiązki wobec pracowników, wynikające z przepisów prawa pracy lub ubezpieczenia społecznego, związane ze stosunkiem pracy, nie mogą być omijane poprzez stosowanie umów o dzieło, umów o podwykonawstwo, pracę chatupniczą lub programy praktyk/szkoleń, w których nie ma rzeczywistej intencji przekazywania umiejętności lub zapewnienia regularnego zatrudnienia. Tego rodzaju obowiązków nie można również unikać poprzez nadmierne stosowanie umów na czas określony.

9. Zakaz surowego lub nieludzkiego traktowania

9.1 Fizyczne znęcanie się lub stosowanie kar cielesnych, groźby przemocy fizycznej, molestowanie seksualne lub inne formy nękania, znęcanie się werbalne oraz wszelkie formy zastraszania muszą być zabronione i aktywnie zwalczane.

2.4 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Zakwaterowanie zapewniane przez pracodawcę

Jest rzeczą oczywistą, że należy zawsze przestrzegać krajowych i lokalnych przepisów dotyczących zakwaterowania, pracy, zdrowia oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego. Jeśli pracodawca pobiera czynsz za zakwaterowanie, powinien on być w rozsądnych proporcjach w stosunku do wynagrodzenia pracowników.

Dostawcy na lądzie

Zakwaterowanie powinno znajdować się w obszarze, gdzie ryzyko ze strony środowiska nie stanowi dużego zagrożenia (np. zanieczyszczenie powietrza) i musi być odpowiedniej konstrukcji, która uwzględni lokalne zagrożenia środowiskowe (np. huragany, trzęsienia ziemi). Pracownicy powinni mieć dostęp do systemów komunikacji, umożliwiających kontakt z osobami spoza miejsca zakwaterowania i pracy (np. telefony, dostęp do internetu). Ponadto poszczególne, niżej wymienione obszary, muszą spełniać następujące wymagania:

Miejsca do spania

- Każdy pracownik powinien mieć oddzielne łóżko.
- Wielkość pokoju powinna umożliwiać poszczególnym pracownikom swobodne poruszanie się po nim.
- Łóżka powinny być ustawione w bezpieczny sposób (nie nadmiernie wysoko piętrowane), z odpowiednimi odstępami pomiędzy łózkami oraz z wystarczającą przestrzenią nad głową (w przypadku łóżek piętrowych).
- Musi być zapewniona odpowiednia wentylacja, ogrzewanie i oświetlenie, które są sprawne i regularnie konserwowane.
- Zakwaterowanie powinno być rozdzielone według płci.
- Pracownicy powinni mieć dostęp do osobistych szafek lub zamkniętych przestrzeni, gdzie mogą bezpiecznie przechowywać swoje rzeczy.
- Liczba pracowników dzielących pokój nie może być nadmierna.
- Pokoje sypialne powinny być zorganizowane tak, aby pracownicy z tej samej zmiany dzielili pokój, co minimalizuje zakłócenia podczas snu i odpoczynku.

Stołówki, jadalnie i obszary sanitarne

- Stołówki i jadalnie powinny znajdować się w oddzielnych pomieszczeniach od sypialni.
- Miejsca do przechowywania i przygotowywania żywności muszą być w dobrym stanie i zabezpieczone przed zanieczyszczeniem.
- Jedzenie dostarczane pracownikom musi być zróżnicowane i w wystarczającej ilości dla każdej osoby.
- Zapewniona musi być bezpieczna woda pitna, a także bieżąca woda zimna i ciepła.

- Obszary sanitarne muszą zapewniać utrzymanie standardów higieny i zdrowia (np. bieżący dostęp do mydła i papieru higienicznego, odpowiednia liczba toalet i pryszniców w stosunku do liczby osób mieszkających w obiekcie) oraz być regularnie sprzątane itp.
- W obszarach sanitarnych należy zapewnić odpowiednią prywatność.

Dostawcy na morzu (statki):

Ogólnie, statek i wszystkie jego obszary muszą być w dobrym stanie technicznym. Poniższe pomieszczenia muszą spełniać następujące wymagania:

Kuchnia

- Wyposażenie kuchni musi być w dobrym stanie i nie stwarzać zagrożenia dla zdrowia.
- Żywność musi być przechowywana w odpowiednich warunkach, aby uniknąć zanieczyszczenia (np. lodówka, oddzielne pomieszczenie do przechowywania żywności).
- Zapewnione muszą być urządzenia do mycia rąk.
- Dostęp do pitnej wody musi być ciągły.
- Miejsca do przygotowywania posiłków muszą być utrzymywane w dobrym i czystym stanie.
- Żywność musi być zróżnicowana i wystarczająca dla każdego członka załogi.

Miejsca do spania

- Należy zapewnić sprawny i regularnie konserwowany systemy wentylacji i ogrzewania.
- Pomieszczenia te powinny mieć dobrą izolację, aby zminimalizować hałas pochodzący z maszynowni statku.
- Pomieszczenia te nie mogą przylegać bezpośrednio do maszynowni, magazynów do przechowywania potów lub pomieszczeń przetwórczych.
- Każdy pasażer statku musi mieć wyznaczone miejsce do spania na cały czas trwania rejsu.
- W przypadku załogi mieszanej pod względem płci, należy zapewnić prywatność zakwaterowania dla każdej płci, z praktycznymi miejscami do spania.

3. Zarządzanie

3.1 Zgodność z prawem – GDPR

Jako firma działająca na terenie Unii Europejskiej, Espersen jest zobowiązany do przestrzegania Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (GDPR). Oczywiście, nie wszyscy nasi dostawcy mają siedzibę w UE, dlatego mogą podlegać innym przepisom prawa dotyczącym ochrony danych. Jednak w przypadku transferu danych osobowych z kraju Unii Europejskiej do kraju spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub UE, taki transfer danych może mieć miejsce wyłącznie po zawarciu Umowy o Przetwarzaniu Danych, przeprowadzeniu Oceny Wpływu Przekazywania (TIA) oraz opracowaniu szczegółowej, pisemnej instrukcji. Dostawcy Espersen muszą wdrożyć techniczne, fizyczne i organizacyjne środki zapewniające wysoki poziom bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych oraz chroniące te dane przed nieautoryzowanym lub niezgodnym z prawem ich przetwarzaniem, a także przed przypadkową utratą, zniszczeniem, uszkodzeniem, wprowadzeniem zmian lub ujawnieniem. Środki bezpieczeństwa stosowane przez podmiot przetwarzający dane osobowe muszą zawsze spełniać lub przekraczać wymagania obowiązujących przepisów, w tym GDPR. W ramach tego obowiązku dostawcy są zobowiązani do regularnego monitorowania działań podwykonawców, ponosząc pełną odpowiedzialność za ich pracę. Na żądanie dostawcy, ich podwykonawcy będą musieli dostarczyć Espersen informacje na temat treści umowy związanej z realizacją obowiązków w zakresie ochrony i bezpieczeństwa danych w ramach stosunku podwykonawstwa.

Powiadomienie o Naruszeniu Danych Osobowych

W przypadku „Naruszenia Danych Osobowych”, tj. naruszenia bezpieczeństwa, prowadzącego do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utraty, wprowadzenia zmiany, nieautoryzowanego ujawnienia lub dostępu do danych osobowych przekazywanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych, Dostawca musi powiadomić Espersen na piśmie tak szybko, jak to możliwe, lecz nie później niż w ciągu 24 godzin od momentu powzięcia informacji o naruszeniu, dodatkowo stosując inne rozsądne i szybkie sposoby powiadamiania (np. telefonicznie).

Powiadomienie o Naruszeniu Danych Osobowych musi zawierać co najmniej następujące informacje:

- Opis charakteru Naruszenia Danych Osobowych, w tym kategorie i przybliżoną liczbę osób, których dane dotyczą, oraz kategorie i przybliżoną liczbę rekordów danych.
- Imię, nazwisko oraz dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej u dostawcy za ochronę danych.
- Opis prawdopodobnych i/lub zaistniałych konsekwencji Naruszenia Danych Osobowych.
- Opis podjętych kroków w celu zapobiegania Naruszaniu Danych Osobowych oraz złagodzenia jego potencjalnych negatywnych skutków.

Jeśli powyższe informacje nie mogą być przekazane jednocześnie, można dostarczyć je w etapach, ale tak szybko, jak to możliwe. Dostawcy muszą dokumentować każde Naruszenie Danych Osobowych i na żądanie udostępniać te zapisy Espersen.

3.2 Dobrostan zwierząt

- **Jaja:** Wszystkie jaja w czystej postaci (jaja w proszku, mrożone, żółtka lub białka), dostarczane do Espersen, muszą pochodzić z chowu bezklatkowego, przy czym minimalnym standardem są jaja z chowu ściółkowego.

3.4 Dotyczy wyłącznie dostawców żywności, materiałów do kontaktu z żywnością, opakowań oraz logistyki żywności

Materiały przeznaczone do kontaktu z żywnością i opakowania spożywcze

- „Materiały przeznaczone do kontaktu z żywnością” odnoszą się do wszystkich materiałów i artykułów, które będą miały kontakt z produktem.
- Produkty nie mogą być poddawane napromieniowaniu.
- Stosowanie polichlorku winylu (PVC) w materiałach przeznaczonych do kontaktu z żywnością jest niedozwolone.
- Stosowanie bisfenolu A (BPA) w materiałach przeznaczonych do kontaktu z żywnością jest niedozwolone.
- Dostawcy muszą posiadać Deklarację Zgodności dla wszystkich materiałów przeznaczonych do kontaktu z żywnością.
- Opakowania nie mogą zawierać substancji znajdujących się na liście kandydackiej wg. rozporządzenia Unii Europejskiej REACH (<http://echa.europa.eu/sv/candidate-list-table>).
- Poziom organicznych substancji fluorowanych w opakowaniach muszą być jak najniższy i zadeklarowany przez każdego dostawcę.
- Materiały przeznaczone do kontaktu z żywnością wykonane z tektury i papieru, zawierające substancje fluorowane (PFAS), nie mogą być używane.
- Opakowania z papieru i tektury nie mogą być bielone chlorem.
- Opakowania muszą być projektowane i produkowane w sposób mający na celu minimalizację zużycia surowców i energii, zmniejszenie odpadów oraz zwiększenie możliwości recyklingu.
- Siatki nie mogą być używane do stabilizacji palet.

Notatki 6.2*

Standardy międzynarodowe zalecają
stopniowe skracanie
normalnego czasu pracy,
odpowiednio do okoliczności,
do 40 godzin tygodniowo,
bez obniżania wynagrodzenia pracowników
w związku ze skróceniem czasu pracy.